

POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO DA IPERSIST

!persist

Sumário

1. Introdução	3
2. Objetivo	3
3. Abrangência	3
4. Princípios	3
5. Diretrizes	4
6. Responsabilidades	5
7. Melhoria Contínua	6
8. Revisão	6



POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO DA IPERSIST

1. Introdução

- 1.1. A Ipersist está comprometida em promover um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo para todos os seus colaboradores, parceiros e terceiros que atuam em suas instalações. Esta Política de Saúde e Segurança no Trabalho (SST) estabelece as diretrizes que a empresa segue para garantir a segurança, prevenir acidentes e cuidar da saúde física e mental de todos os envolvidos em suas operações.

2. Objetivo

- 2.1. O objetivo desta política é fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável, em conformidade com todas as legislações aplicáveis e melhores práticas em saúde e segurança. A Ipersist busca eliminar riscos, promover o bem-estar e garantir que todas as atividades sejam realizadas com a máxima segurança.

3. Abrangência

- 3.1. Esta política se aplica a todos os colaboradores, prestadores de serviço, fornecedores e quaisquer terceiros que trabalhem ou tenham acesso às instalações da Ipersist. Todos são responsáveis por seguir as diretrizes e práticas descritas nesta política, independentemente da função ou localização geográfica.

4. Princípios

- 4.1. A Ipersist adota os seguintes princípios para a gestão de saúde e segurança no trabalho:
 - 4.1.1. **Prevenção de Acidentes:** Adotar práticas preventivas para evitar acidentes e incidentes de trabalho.
 - 4.1.2. **Cumprimento Legal:** Seguir todas as leis, normas regulamentadoras (NRs) e requisitos legais em vigor no Brasil.
 - 4.1.3. **Participação e Consulta:** Envolver todos os colaboradores na identificação de riscos e soluções de segurança.
 - 4.1.4. **Responsabilidade Compartilhada:** Promover a cultura de que todos os colaboradores têm a responsabilidade de contribuir para um ambiente de trabalho seguro e saudável.
 - 4.1.5. **Melhoria Contínua:** Revisar e aprimorar continuamente as práticas de SST da empresa.

5. Diretrizes

5.1. Cumprimento das Leis e Regulamentos

5.1.1. A Ipersist compromete-se a cumprir todas as legislações e normas regulamentadoras relacionadas à saúde e segurança no trabalho, incluindo, mas não se limitando a, as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

5.2. Identificação de Riscos

5.2.1. A empresa realizará periodicamente a identificação e avaliação de riscos em suas operações, incluindo riscos físicos, químicos, ergonômicos e psicossociais. Medidas preventivas serão adotadas para eliminar ou mitigar esses riscos.

5.3. Prevenção de Acidentes e Doenças Ocupacionais

5.3.1. A Ipersist implementará práticas e procedimentos que promovam a prevenção de acidentes, lesões e doenças ocupacionais, como:

5.3.1.1. **Uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs):** Todo colaborador deve utilizar os EPIs adequados conforme definido pela empresa para cada função e atividade.

5.3.1.2. **Ergonomia:** A empresa adotará medidas para garantir que os postos de trabalho sejam ergonômicos e adequados às atividades realizadas.

5.3.1.3. **Inspeções Regulares:** Realização de inspeções periódicas para identificar possíveis áreas de risco e garantir a manutenção dos equipamentos e ambientes de trabalho.

5.4. Capacitação e Treinamento

5.4.1. A Ipersist fornecerá treinamento regular aos colaboradores sobre saúde e segurança no trabalho, abordando:

5.4.1.1. Uso adequado de EPIs.

5.4.1.2. Identificação de riscos no local de trabalho.

5.4.1.3. Procedimentos de emergência e evacuação.

5.4.1.4. Primeiros socorros.

5.5. Primeiros Socorros e Emergências

5.5.1. A empresa manterá kits de primeiros socorros acessíveis e treinará colaboradores designados para prestar atendimento em caso de acidentes ou emergências. Procedimentos de emergência, como evacuação e combate a incêndios, serão claramente definidos e comunicados a todos os funcionários.

- 5.6. Saúde Ocupacional
 - 5.6.1. A Ipersist promoverá a saúde física e mental dos seus colaboradores por meio de:
 - 5.6.1.1. **Exames periódicos:** A empresa realizará exames médicos admissionais, periódicos e demissionais, conforme exigido pela legislação.
 - 5.6.1.2. **Promoção de bem-estar:** Programas de bem-estar e suporte psicológico estarão disponíveis para os colaboradores.
 - 5.6.1.3. **Apoio à Saúde Mental:** A empresa oferecerá suporte a colaboradores em situações de estresse ocupacional ou outros problemas de saúde mental.
- 5.7. Reporte de Incidentes
 - 5.7.1. Todos os colaboradores têm o dever de reportar imediatamente qualquer acidente, incidente ou condição insegura ao seu superior ou ao responsável pela segurança. Relatórios de incidentes serão investigados e medidas corretivas serão implementadas para evitar a recorrência.
- 5.8. Responsabilidade dos Colaboradores
 - 5.8.1. Seguir as práticas de saúde e segurança estabelecidas pela empresa.
 - 5.8.2. Utilizar corretamente os EPIs fornecidos.
 - 5.8.3. Reportar condições de risco ou incidentes.
 - 5.8.4. Participar ativamente de treinamentos e programas de segurança.

6. Responsabilidades

- 6.1. **CEO/Presidente:** Responsável por garantir o compromisso da empresa com a saúde e segurança de seus colaboradores e pela alocação de recursos necessários para a implementação desta política.
- 6.2. **Gerente de Operações:** Supervisiona a implementação das práticas de saúde e segurança, assegurando a conformidade com os requisitos legais.
- 6.3. **Responsável de SST:** Profissional designado para monitorar as condições de saúde e segurança no trabalho, realizar treinamentos e garantir que os procedimentos sejam seguidos.
- 6.4. **Colaboradores:** Todos os colaboradores são responsáveis por aderir às políticas de saúde e segurança e por contribuir para um ambiente de trabalho seguro.

7. Melhoria Contínua

- 7.1. A Ipersist está comprometida com a melhoria contínua de suas práticas de saúde e segurança no trabalho. Auditorias internas serão realizadas periodicamente para avaliar a conformidade com esta política e identificar oportunidades de melhoria.

8. Revisão

- 8.1. Esta política será revisada anualmente ou sempre que necessário para garantir que continue a refletir as melhores práticas de saúde e segurança no trabalho e esteja em conformidade com a legislação vigente.

A large, light blue, faded version of the Ipersist logo, centered on the page.